

Опросник для сотрудников, увольняющихся из компании

Ответьте, пожалуйста, на вопросы нашей анкеты. Нам очень важно знать Ваше мнение для того, чтобы решить имеющиеся проблемы или неблагоприятные обстоятельства.

Гарантируем, что все сообщенное Вами будет храниться в Вашем личном деле и не подлежит разглашению.

Сколько лет Вы проработали в компании?
(нужное подчеркнуть)

Менее года От года до трех Больше трех лет Больше пяти лет

В какой должности начали работу? _____

В какой должности уходите? _____

Когда Вы решили уволиться? _____

Были ли у Вас подчиненные в этой компании? Да Нет

Ответьте на 16 вопросов/утверждений, оценив каждое по пятибалльной шкале:

-2 – в высшей степени неудовлетворен/не согласен

-1 – в некоторой степени удовлетворен/согласен

0 – нейтрально

+1 – в некоторой степени удовлетворен/согласен

+2 – в высшей степени удовлетворен/согласен

№	Список утверждений	Шкала ответов
1.	Как Вы оцениваете нашу компанию как работодателя?	-2 -1 0 +1 +2
2.	Как Вы оцениваете заботу нашей компании о благополучии своих сотрудников?	-2 -1 0 +1 +2
3.	Как Вы оцениваете эффективность построения внутренних процессов в нашей компании?	-2 -1 0 +1 +2
4.	Насколько бонусная система нашей компании справедлива и поощряет качественное выполнение поставленных задач?	-2 -1 0 +1 +2
5.	Как Вы оцениваете систему оплаты труда, существующую в компании?	-2 -1 0 +1 +2
6.	Укажите, как Вы оцениваете условия труда в нашей организации?	
	– Помещение, оборудование, материалы	-2 -1 0 +1 +2
	– Удобства для сотрудников (столовая, комната отдыха)	-2 -1 0 +1 +2
	– График работы	-2 -1 0 +1 +2
	– Месторасположение офиса	-2 -1 0 +1 +2
	– Напряженность труда	-2 -1 0 +1 +2
	– Другое (укажите): _____	
7.	Как Вы оцениваете морально-психологический климат в коллективе?	
	– Деловое общение	-2 -1 0 +1 +2
	– Слаженность взаимодействия подразделений	-2 -1 0 +1 +2
	– Уровень взаимовыручки	-2 -1 0 +1 +2
	– Трудовая дисциплина	
8.	В каких условиях, на Ваш взгляд, сотрудникам комфортнее работать?	
	– Самостоятельность в работе	-2 -1 0 +1 +2
	– Стабильная работа без угрозы увольнения	-2 -1 0 +1 +2
	– Работа в подчинении авторитетного руководителя	-2 -1 0 +1 +2
	– Справедливая оценка работы	-2 -1 0 +1 +2
	– Возможность видеть результаты своего труда	-2 -1 0 +1 +2
9.	Выберите факторы, которые наиболее значимы для Вас:	
	– Возможность повышать профессиональный опыт	-2 -1 0 +1 +2

	– Перспектива карьерного роста и возможность стать руководителем	-2 -1 0 +1 +2
	– Участие в решении актуальных проблем компании	-2 -1 0 +1 +2
	– Решение амбициозных задач и возможность проявить свои конкурентные преимущества	-2 -1 0 +1 +2
10.	Как Вы оцениваете свои должностные обязанности?	
	– Выполняемые мной функции не соответствовали уровню моей квалификации	-2 -1 0 +1 +2
	– У меня была возможность в полной мере реализовать свои знания, опыт и навыки	-2 -1 0 +1 +2
	– Функционал постоянно изменялся по инициативе руководителя	-2 -1 0 +1 +2
	– Я занимался бесполезной работой	-2 -1 0 +1 +2
	– Скучная, однообразная работа	-2 -1 0 +1 +2
	– Выполняемые функции не соответствовали моим ожиданиям	-2 -1 0 +1 +2
11.	Какими качествами, на Ваш взгляд, обладает хороший руководитель?	
	– Внимателен к подчиненным	-2 -1 0 +1 +2
	– Умеет объективно оценить труд подчиненного	-2 -1 0 +1 +2
	– Своевременно ставит задачи	-2 -1 0 +1 +2
	– Делает все, чтобы выполнить задачу на высшем уровне	-2 -1 0 +1 +2
	– Требователен, но справедлив	-2 -1 0 +1 +2
12.	Руководство компании решило проводить корпоративные праздники только для сотрудников, без приглашения членов их семей. Устроило бы Вас такое решение?	-2 -1 0 +1 +2
13.	Устраивал ли Вас порядок начисления и размер заработной платы и премии/бонуса?	
	– Часты задержки	-2 -1 0 +1 +2
	– Размер бонуса/премии не зависит от работы сотрудника	-2 -1 0 +1 +2
	– Недостаточное материальное вознаграждение	-2 -1 0 +1 +2
14.	Руководитель вынуждает сотрудников задерживаться после того, как рабочий день закончен. Правильно он поступает?	-2 -1 0 +1 +2
15.	Укажите, чего Вы смогли добиться в этой компании?	
	– Увеличилась зарплата	-2 -1 0 +1 +2
	– Повышение в должности	-2 -1 0 +1 +2
	– Доверие со стороны руководства	-2 -1 0 +1 +2
	– Возможность заниматься интересными задачами/проектами	-2 -1 0 +1 +2
	– Договориться о гибком графике работы	-2 -1 0 +1 +2
16.	Отметьте положительные черты, с которыми Вам жаль расставаться:	
	– Коллектив	-2 -1 0 +1 +2
	– Удобно добираться	-2 -1 0 +1 +2
	– Ежегодный бонус	-2 -1 0 +1 +2
	– ДМС	-2 -1 0 +1 +2
	– Корпоративная столовая	-2 -1 0 +1 +2